

Intentienota

Driejarenplan – 2019 – 2021

OCMW

SINT-AGATHA-BERCHEM

Bij de aanvang van deze nieuwe legislatuur stelt de OCMW-Raad U zijn algemene beleidsnota voor, overeenkomstig de bepalingen zoals voorzien in de Organieke Wet.

Deze nota vat het driejarenplan 2019-2021 samen en beschrijft de voornaamste strategische beleidsoriëntaties die wij gedurende deze periode zullen ondernemen.

Eerst zij eraan herinnerd wat de belangrijkste opdracht is van een OCMW: het recht van elke persoon op maatschappelijke dienstverlening « dat tot doel heeft eenieder in de mogelijkheid te stellen een leven te leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid ». Dat komt hierop neer dat elke Berchemnaar die in nood verkeert, in het middelpunt staat van onze werking. De Gemeente als onze belangrijkste voorgedij zal ons in deze opdracht bijstaan.

Tevens dient gewezen te worden op de belangrijke uitdagingen en de context waarbinnen het OCMW evolueert. Een hele reeks uitdagingen en politieke beslissingen hebben een weerslag gehad op de inkomsten en uitgaven van de plaatselijke overheden.

Het is van belang de volgende twee kwesties voor ogen te houden:

- De permanente evolutie van de bevolking: Sint-Agatha-Berchem is de vierde Brusselse gemeente die in de voorbije tien jaar een hoge bevolkingsgroei heeft opgetekend. Deze evolutie heeft een impact op de noden en de middelen van het OCMW. Globaal gezien weegt de toename van het aantal leefloongerechtigden op de sociale uitgaven;
- Solidariteit en veiligheid: de kwaliteit van het leven hangt samen met de sociale binding. Sociale vaardigheden en solidariteit spelen een fundamentele rol in de sociale cohesie. Wij bevinden ons echter in een tijdperk waar wij getuige zijn van een nieuw fenomeen: de verzwakking van de Overheid en bovenal de geleidelijke ontmanteling van de sociale zekerheid. De sociale ongelijkheid neemt gaandeweg toe en het is aan het OCMW om voorzieningen te scheppen of te ontwikkelen om daar tegemoet te komen waar de openbare diensten of de diensten aan het publiek tekortkomen.

BESTUUR

Met betrekking tot de werking van het OCMW of de gemeente, dienen de administraties hun inspanningen te richten op de bekwaamheid van hun personeel en de kwaliteit van de dienstverlening aan de bevolking. Wij staan voor een zorgvuldig en duurzaam beheer met respect voor het openbaar welzijn met mandatarissen die het algemeen belang dienen.

Inzake het personeel, verwachten wij dat het gemeentebestuur zich ertoe verbindt om, met inachtneming van het sociaal overleg en mits er voldoende financiële middelen beschikbaar zijn, de arbeidstijd te verkorten en die te compenseren door nieuwe aanwervingen. Die maatregel heeft in de eerste plaats betrekking op werknemers ouder dan 60 jaar met een zwaar beroep.

Wij versterken de samenwerking tussen de gemeente, het OCMW en de sector van het verenigingsleven binnen de Sociale Coördinatie 1082.

Wij zullen toezien op de vlotte werking van de synergieën tussen de gemeente en het OCMW (met behoud van onze entiteit als afzonderlijk orgaan) wat betreft de "ondersteunende" activiteiten zoals IT, gebouwenbeheer, personeelsbeheer, overheidsopdrachten, begrotingsdiensten en werken. We versterken de complementariteit tussen diensten en stimuleren schaalvoordelen.

Om de werking van ons OCMW te versterken, moet een gemeentelijke eerstelijnsdienst de burgers verwelkomen, informeren en begeleiden bij het zetten van de vereiste sociale stappen.

BEVOLKING – KINDEROPVANG – JEUGD - OUDEREN

Tussen 1995 en 2015 is de bevolking van Berchem met 20% toegenomen en de komende jaren wordt een aanzienlijke bevolkingsgroei verwacht, mogelijk tot 10% tegen 2025;

Tijdens het voorgaande mandaat, werd de oprichting van een kinderdagverblijf overwogen om ouders in de mogelijkheid te stellen om bepaalde administratieve formaliteiten te vervullen of opleidingen te volgen. Deze doelstelling werd niet bereikt, zodat de Raad de haalbaarheid van dit project opnieuw zal bestuderen, zo nodig met nieuwe accenten.

De inclusieve crèche "*La Court'Echelle*" met als doelstelling de oprichting en het regelen van de opvang van kinderen van 0 tot 6 jaar, met bijzondere aandacht voor sociale integratie en inclusie van kinderen met een handicap, zal dit jaar zijn deuren openen. De vereniging werd overigens zo net in kennis gesteld van de definitieve beslissing van de Franse Gemeenschapscommissie (COCOF) met betrekking tot de toekenning van de subsidies voor de werkzaamheden. De crèche wordt ondergebracht in de lokalen van het OCMW.

Wij, de Raad, staan garant voor de sociale functies van het woon- en zorgcentrum "Bloemendal" met een passend prijsbeleid en extra financiële ondersteuning vanwege het OCMW voor de zwakste bewoners en zetten de ontwikkeling van het systeem voor thuishulp en de coördinatiecentra voor thuiszorg en -bijstand verder.

We implementeren hulp- en begeleidingsvoorzieningen voor mantelzorgers en rollen ad hoc hulp uit bij het aanpassen van de leefomgeving van mensen die met een handicap worden geconfronteerd, die een deel van hun zelfstandigheid verliezen of aan het revalideren zijn.

Bijzondere aandacht gaat uit naar de ontwikkeling van het Dagcentrum "Hortensia's". Dankzij deze service kunnen de betrokkenen langer thuis blijven wonen. Deze voorziening van en rond het OCMW van onze gemeente wordt door de bevolking erg gewaardeerd omdat ze een essentiële rol speelt in het doorbreken van het alsmaar meer om zich heen slaande isolement door de zoektocht naar zelfstandigheid en welzijn te bevorderen.

Wij ondersteunen tevens de activiteiten en andere initiatieven van Mimosa, het gemeenschapsrestaurant van het OCMW dat opgericht werd ten behoeve van Berchemse senioren. Het gaat om een ontmoetingsplaats die een gezonde en duurzame voeding met het "Good Food" label aanreikt.

We besteden bijzondere aandacht aan het toenemend aantal studenten dat aanklopt bij het OCMW. We ondersteunen het vervullen van onze opdracht met betrekking tot het geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie en in het bijzonder projecten gericht op jongeren

We ondersteunen de Bernavette pendeldienst voor ouderen en/of voor mensen met een beperkte mobiliteit en zetten de ontwikkeling van nieuwe haltes binnen onze gemeente voort.

HUISVESTING – ENERGIE – SCHULDBEMIDDELING

Wij ondersteunen de collectieve huisvesting “De Laurier” van het OCMW. Over het algemeen zijn het de OCMW's die in de frontlinie staan voor dringende huisvestingsaanvragen. Dankzij dit initiatief kan aan Berchemnaren in nood tijdelijk woonzekerheid worden geboden.

Voor mensen in nood, blijft de cel Energie van het OCMW onze medeburgers helpen om het water-, gas- en elektriciteitsverbruik beter te beheren en de juiste maatregelen te nemen om energie te besparen.

We blijven inzetten op schuldbemiddeling met de leveranciers en informeren tegelijk de Berchemnaren over bestaande premies en subsidies (Sociaal Verwarmingsfonds, Renovatiepremie).

TEWERKSTELLING

Het OCMW beschikt over een infrastructuur (1.000m² op de derde verdieping) die geschikt is om een Ruimte voor Opvang en Sociale Innovatie voor Starters, Sociale Economie en andere projecten rond nieuwe technologieën (cluster voor sociale economie) te ontvangen. Het OCMW kan de ondernemingen die in onze gemeente gevestigd zijn in de kijker zetten. We willen tevens het beleid versterken gericht op het aantrekken of oprichten van bedrijven in de gemeente door binnen onze infrastructuur een incubator voor kleine bedrijven en start-ups te creëren. De samenwerking met regionale instellingen op dit vlak is essentieel.

Een voluntaristisch beleid van professionele inschakeling van werkzoekenden zal gevoerd worden met de steun van gewestelijke en de federale werkgelegenheidsinstanties, met name voor leefloongerechtigden en gerechtigden op maatschappelijke hulp die in aanmerking komen voor specifieke arbeidsbemiddelingsmaatregelen (artikel 60 en 61 arbeidsovereenkomsten van het OCMW).

Lokale werkgevers worden aangezet om een Art. 61.-werknemer aan te werven van wie de kosten aan het eind van het contract gedeeltelijk kunnen worden gerecupereerd wanneer de jongere definitief door de werkgever wordt aangenomen met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

In het algemeen leggen we de mogelijkheden tot het reorganiseren van de dienst voor arbeidsbemiddeling en de dienst voor opleidingen binnen een "werkwinkel" ten uitvoer om

zo de Berchemnaren een betere dienstverlening aan te reiken waarbij naar een partnerschap met een of meerdere Lokale Missies wordt gezocht.

We versterken de Commissie Socioprofessionele Inschakeling (SPI) zodat gerechtigden op maatschappelijke hulp op doelmatige steun kunnen rekenen die hen in staat moet stellen onder de best mogelijke omstandigheden in de arbeidsmarkt te integreren.

GEZONDHEID

Wat betreft gezondheid, coördineren we op lokaal niveau de noden op het gebied van bijstand, zorg, begeleiding en huisinrichting via het in het leven roepen van een TOWN CARE manager of een town welfare manager. (De Care Manager is er voor iedereen - senioren, mantelzorgers, jonge ouders met problemen - en kan problemen identificeren, antwoorden aanreiken en doorverwijzen naar de bevoegde en nuttige diensten, waarbij hij tegelijk instaat voor de follow-up van de vraag en de coördinatie van de betrokken diensten in de zoektocht naar het welzijn van de betrokkene. Hij kan de Gemeente of het OCMW wijzen op eventuele tekortkomingen op het gebied van lokale gezondheidsvoorzieningen).

Binnen het OCMW verfijnen we het zorgcontinuüm verder via het uitwerken van een structuur en van opvangvoorzieningen voor kortverblijf en revalidatie. We vullen daarbij het zorgcontinuüm aan dat wij gecreëerd hebben in de sociale vallei.

CULTUUR - VRIJWILLIGERS - SOLIDARITEIT

We staan er garant voor dat het cultuuraanbod voor iedereen toegankelijk wordt dankzij een zogenaamd "artikel 27" ticket. Daarmee kan naar de voorstellingen worden gegaan van beide culturele centra - Le Fourquet en De Kroon - tegen de prijs van 1,25 €.

Vrijwilligerswerk wordt aangemoedigd, ondersteund en gevaloriseerd met het opzetten van een vrijwilligersbeurs of een gids van de lokale vrijwilliger en met het smeden van banden met de op het gemeentelijke grondgebied aanwezige instellingen (Valida, Consultation ONE, Kind & Gezin, Oxfam, homes, ...).

We moedigen onderlinge hulp tussen burgers aan en brengen hierin structuur door het voorbeeld te geven met het leveren van specifieke diensten aan ouders en gezinnen. Zo moet er bijvoorbeeld een dienst worden uitgewerkt om senioren of hulpbehoevenden te helpen met kleine, eenvoudige elektriciteits- of loodgieterijwerken, die ze niet zelf kunnen uitvoeren.

Samen met de gemeente, zullen wij initiatieven voor wegschenken van het type "Give Box" blijven steunen. We hebben al een online giftplatform opgezet via de website "Berchem Box".

Het Pie Konijn project wordt verder tot ontwikkeling gebracht waarbij meer bepaald wordt gezorgd voor een veilig gebruik van het gebouw.

BESLUIT

Uitgaande van deze doelstellingen, streven wij naar een economisch, sociaal en menselijk aanvaardbare omgeving voor de Berchemnaren. Ondanks een bijzondere budgettaire context en de beperkte financiële speelruimte, geloven wij in een uitstekende samenwerking tussen de OCMW-Raad, het College, het gemeetebestuur en het OCMW maar evenzeer met de burgers binnen de verschillende adviesraden en verenigingen en verbindt de Raad zich ertoe alles in het werk te stellen om deze voornemens mettertijd te verwezenlijken.

Om deze redenen, dienen deze doelstellingen aanvaard te worden, met in het achterhoofd de personen en de families die constant op zoek zijn naar waardigheid.